

WEBINAR ATHENA: Sinergiile între organizațiile R&I și factorii de decizie politică pentru egalitatea de gen

Webinarul ATHENA privind [Sinergiile între organizațiile R&I \(Cercetare și Inovare\) și factorii de decizie politică pentru egalitatea de gen](#) a facilitat schimbul de experiență, bune practici, provocări și obstacole legate de promovarea Planurilor de Egalitate de Gen (PEG) între factorii de decizie și organizațiile de cercetare. Vorbitori cheie din Spania, Portugalia, Italia, Bulgaria și Slovenia și-au împărtășit opiniile, subliniind importanța integrării dimensiunii de gen în cercetare și inovare și a face acest lucru printr-o abordare intersecțională.

Evenimentul a avut loc online pe 27 octombrie 2023 la ora 14:00 CEST și a fost transmis în direct pe [YouTube](#). Michelle Perello, din partea Consulta Europa, a moderat întâlnirea și i s-au alăturat următorii vorbitori:

Kika Fumero: Consilier de politici și Consultanță de Gen în domeniul egalității, violenței bazate pe gen și drepturilor omului. Fostă Directoare a Institutului Canar pentru Egalitate.

Silvia Ruedo Pascual: Directoarea Unității pentru Femei și Știință, Ministerul Științei și Inovării al Guvernului Spaniei.

Ivana Radonova: Membră a echipei Președinției bulgare a Consiliului UE la Ministerul Educației și Științei.

Sandra Garcia: Directoare Regională pentru Promovarea Egalității și Incluziunii Sociale, Guvernul Azore.

Tomaž Boh: Director general interimar al Direcției de Științe a Ministerului Învățământului Superior, Științei și Inovării din Slovenia.

La webinar au fost prezente și două membre din două dintre proiectele surori ale ATHENA: **Cristina Solera**, de la [MindtheGEPs](#) și **Giovanna Badalassi** de la [LeTSGEPs](#).

În prima jumătate a evenimentului, participanții au identificat și discutat deficiențele și oportunitățile pe care le-au întâlnit în timpul lansării și implementării PEG-urilor în cadrul instituțiilor respective.

Silvia Rueda Pascual a vorbit despre integrarea PEG-urilor în Cercetare și Inovare ca o modalitate eficientă de a schimba însăși natura cunoașterii, prin creșterea participării femeilor și încorporarea nevoilor și perspectivelor acestora în domeniu. Mai mult, ea a insistat asupra importanței creșterii gradului de conștientizare prin educație, formare și campanii de diseminare pentru a transforma stereotipurile de gen, a combate violența bazată pe gen și a promova egalitatea de gen. Conform Silviei Rueda, această abordare zelo-tolerantă și intersecțională este esențială pentru a trece la un model mai participativ și mai divers, unul care ascultă activ femeile și crede în talentul și potențialul lor. De asemenea, noua lege spaniolă a științei a fost identificată ca o piatră de hotar importantă în realizarea egalității între bărbați și femei, prin eliminarea decalajelor de gen și oferind o mai mare vizibilitate femeilor cercetătoare și rolului lor esențial în STEM și ITS.

Kika Fumero a împărtășit experiența ei ca fostă Directoare a Institutului Canar pentru Egalitate. Explicând politicile pe care le-a implementat de-a lungul anilor, ea a vorbit despre importanța utilizării rețelelor sociale ca instrument pentru a comunica mai bine cu societatea civilă. Potrivit acesteia, fiecare acțiune PEG ar trebui să fie realizată dintr-o abordare intersecțională, iar constatările ar trebui să fie accesibile tuturor. Acesta este singurul mod de a aborda diferite realități și de a ne asigura că nimeni nu este lăsat în urmă. Prin crearea unor spații sigure pentru dezbatere este posibilă proiectarea politicilor publice și private alinate nevoilor societății. După Kika Fumero, coeducația este fundamentală pentru prevenirea violenței bazate pe gen (GBV), a mutilării genitale feminine (MGF) și a traficului de www.athenaequality.eu

persoane în scopul exploatării sexuale; acțiuni pe care le-a implementat în timp ce lucra pentru Institutul Canar pentru Egalitate.

Sandra Garcia a anunțat încheierea propunerii pentru primul plan regional pentru egalitate și nediscriminare a Insulelor Azore—un plan bazat pe nevoia de a impune acțiuni de sensibilizare și de sprijinire a politicilor publice și private care consolidează rolul și sporesc vizibilitatea femeilor. Cu alte cuvinte, pentru a transforma egalitatea de șanse și demnitatea în realitate. Acest document strategic și noul instrument politic, conform Sandrei Garcia, le va permite să abordeze o gamă mai largă de probleme legate de egalitatea de gen și de discriminare în ansamblu. Mai mult, ea a vorbit, de asemenea, despre importanța sprijinirii financiare a altor inițiative PEG, atât publice, cât și private, pentru a-și uni forțele și a crește gradul de extindere a acestora. În ciuda faptului că sunt nouă insule, toate diferite ca mărime, au reușit să creeze o rețea importantă și lucrează îndeaproape cu partenerii lor, ceea ce le-a permis să facă diferența.

Tomaž Boh a împărtășit experiența sa din punctul de vedere al Ministerului Sloven în ceea ce privește implementarea politicilor de egalitate de gen. O problemă care pentru el este strâns legată de provocarea de a permite un grup mai larg de femei cercetătoare în cariere științifice. În ultimii doi ani, PEG-urile au devenit o parte importantă a strategiilor și politicilor instituțiilor de cercetare slovene. Acest accent pe egalitatea de gen a devenit foarte vizibil, întrucât paritatea este acum o cerință pentru toate organismele consultative din domeniul cercetării și inovării. De asemenea, s-au realizat progrese importante pentru asigurarea egalității de șanse pentru femeile cercetătoare, permițându-le să-și termine proiectele de cercetare la întoarcerea din concediul de maternitate. Ca atare, Tomaž Boh consideră că este, de asemenea, important să sprijinim alte inițiative și experți care lucrează în aceste probleme, deoarece aceștia sunt actori esențiali în promovarea PEG-urilor în și dincolo de domeniul științei și inovării.

Nu în ultimul rând, atât Cristina Solera, cât și Giovanna Badalassi, de la proiectele surori ale ATHENA, MindtheGEPs și LeTSGEPs, au vorbit despre principalele constatări ale proiectelor lor. Cristina Solera a explicat cum, concentrându-se nu doar pe mediul academic, au reușit să ia în considerare contexte mai mari și să surprindă barierele multiple care există în cercetare în ceea ce privește inegalitatea de gen. Conform Cristinei, trebuie să existe o interacțiune continuă între acțiunile structurale și acțiunile culturale pentru a schimba nu numai cifrele, ci și mentalitățile. Giovanna Badalassi a vorbit despre rezultatele proiectului LeTSGEPs, care tocmai se apropia de final. Ea a adus în discuție problema timpului și a bugetului în cercetare și a modului în care aceasta a avut un impact direct asupra egalității de gen. Conform Giovannei Badalassi, acești factori au fost trecuți cu vederea și sunt adesea uitați la proiectarea și implementarea PEG-urilor. Concluziile lor finale pe aceste subiecte vor fi discutate la conferința comună finală a LeTSGEP, pe 23 noiembrie.

A urmat apoi o masă rotundă în cadrul căreia vorbitorii au avut șansa de a-și împărtăși gândurile finale cu privire la experiențele lor în promovarea planurilor de egalitate de gen din perspectiva factorilor de decizie și a instituțiilor de cercetare. Webinarul a evidențiat modul în care PEG-urile sunt, de asemenea, o chestiune de creștere a competitivității instituțiilor noastre și de schimbare a modelului existent pentru a împuternici și încuraja talentele femeilor în Cercetare și Inovare și nu numai.